

Приложение №1

к приказу от 10.10.2017 № 1607



УТВЕРЖДАЮ:
Ректор ФГБОУ ВО «БГИТУ»

В.А. Егорушкин

«10» октября 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об антикоррупционной политике

ФГБОУ ВО «Брянский государственный инженерно-технологический университет»

1. Общие положения.

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и «Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции» от 08.11.2013 г., разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и рекомендованными Минобрнауки России к исполнению в образовательных организациях, в целях защиты прав и свобод работников и обучающихся БГИТУ, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в Университете, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

Целью внедрения антикоррупционной политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в БГИТУ.

Задачами внедрения антикоррупционной политики БГИТУ являются: - определение основных принципов противодействия коррупции в университете; - разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в университете; - информирование работников университета о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Антикоррупционная политика БГИТУ представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности университета.

2. Основные термины и определения.

Термины и определения, используемые в антикоррупционной политике БГИТУ:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для

себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"): а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных

обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Субъектами антикоррупционной политики в БГИТУ являются:

- должностные лица, занимающие административные должности (ректор, проректоры, их помощники, начальники управлений, отделов и служб);
- профессорско-преподавательский и учебно-вспомогательный персонал;
- иные работники университета;
- обучающиеся университета.

3. Основные принципы противодействия коррупции в БГИТУ.

При создании системы мер противодействия коррупции БГИТУ руководствуется следующими ключевыми принципами:

- соответствие политики университета действующему законодательству и общепринятым нормам;
- личного примера руководства;
- вовлеченности работников в антикоррупционные мероприятия;
- соразмерности ответственности риску коррупции;
- эффективности антикоррупционных процедур;
- ответственности и неотвратимости наказания;
- постоянного контроля и мониторинга ситуации по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений.

4. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники БГИТУ, находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Общие обязанности работников университета в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени БГИТУ;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени университета;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики и руководство БГИТУ посредством подачи служебной записки (заявления) о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, а также о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами университета или иными лицами.

БГИТУ в лице руководства принимает меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

Антикоррупционная политика обязательна для соблюдения всеми работниками БГИТУ.

5. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики .

Должностное лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики БГИТУ, назначается приказом ректора.

6. Перечень антикоррупционных мероприятий БГИТУ.

Перечень мероприятий университета в связи с реализацией антикоррупционной политики включает в себя:

- Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения (введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью БГИТУ, стандартной антикоррупционной оговорки; введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников);

- Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур (процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, а также о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами университета или иными лицами; введение процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности БГИТУ, от формальных и неформальных санкций);

- Обучение и информирование работников (проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции, организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, ознакомление сотрудников БГИТУ при приеме на работу с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции);

- Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля требованиям антикоррупционной политики БГИТУ (осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур, недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов);

- В рамках взаимодействия БГИТУ с правоохранительными органами к подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов привлекаются специалисты правового и кадрового обеспечения университета.

7. План реализации антикоррупционных мероприятий.

В качестве приложения к антикоррупционной политике ректором БГИТУ утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий. (Приложение №1).

План составляется лицом, ответственным за реализацию антикоррупционной политики БГИТУ. При составлении плана для каждого конкретного мероприятия необходимо указать сроки его проведения и ответственного исполнителя. В ходе исполнения мероприятий плана ответственный исполнитель конкретного мероприятия производит отметку об исполнении мероприятия с указанием даты исполнения.

8. Оценка коррупционных рисков

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности БГИТУ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждением. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции. Оценка коррупционных рисков

проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе.

Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- представление деятельности организации в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделение составных элементов (подпроцессы);
- выделение «критических точек» - для каждого процесса и определяют те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;
- для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее: - характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено организацией или ее отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»; - должности в организации, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участие каких должностных лиц организации необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным; - вероятные формы осуществления коррупционных платежей;
- на основании проведенного анализа подготовка «карты коррупционных рисков учреждения» - сводного описания «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений;
- разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников организации является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

При этом следует учитывать, что конфликт интересов может принимать множество различных форм.

С целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников в учреждении принято Положение о конфликте интересов. Положение о конфликте интересов – это внутренний документ университета, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

9. Внутренний контроль и аудит.

Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций, а для организаций, бухгалтерская отчетность которых подлежит обязательному аудиту, также обязанность организовать внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности.

Система внутреннего контроля и аудита организации может способствовать профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности университета. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности университета и обеспечение соответствия деятельности требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов организации. Для этого система внутреннего контроля и аудита должна учитывать требования антикоррупционной политики, реализуемой университетом, в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности университета;

- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности университета и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

10. Взаимодействие с контрагентами.

БГИТУ устанавливает и сохраняет деловые отношения с организациями и учреждениями, которые ведут дела добросовестно и честно, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоких этических стандартов в повседневной работе, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

Для снижения риска вовлечения БГИТУ в коррупционную деятельность проводится проверка репутации контрагентов в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах путем сбора и анализа находящихся в открытом доступе сведений.

11. Информирование работников о принятой в БГИТУ антикоррупционной политике.

Комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по противодействию коррупции включает такое направление работы, как обучение и информирование работников.

Реализация данного направления осуществляется посредством проведения обучающих мероприятий по тематике, связанной с требованиями законодательства и внутренними документами организации по вопросам профилактики и противодействия коррупции, а также юридической ответственностью за совершение коррупционных правонарушений.

Утвержденная антикоррупционная политика доводится до сведения всех работников БГИТУ посредством размещения информации на официальном интернет-сайте университета, размещения информации на информационных стендах, посредством оповещения по электронной системе документооборота. При приеме на работу сотруднику отдела кадров БГИТУ необходимо организовать ознакомление с антикоррупционной политикой университета работников, принимаемых в учреждение, под роспись.

12. Переходные положения.

Антикоррупционная политика может пересматриваться по результатам мониторинга эффективности ее реализации, а также после внесения поправок в ТК РФ и законодательство РФ о противодействии коррупции.

Положение об антикоррупционной политике БГИТУ утверждается и вводится в действие приказом ректора университета.