



ПРИНЯТО

Ученым советом ФГБОУ ВО «БГИТУ»

30 августа

2018 г.

Протокол № 01



УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО «БГИТУ»

В.А. Егорушкин

«30» августа

2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по урегулированию споров
между участниками образовательных отношений
ФГБОУ ВО «Брянский государственный
инженерно-технологический университет»

Версия 01

Дата введения: «03» сентября 2018 г.

Брянск 2018

| Должность | Ф.И.О. | Подпись | Дата |
|---|----------------|---------|-------------|
| Проректор по ОД и МП | Шлапакова С.Н. | | 28.08.2018 |
| Начальник юридического отдела | Дячук Н.В. | | 28.08.2018 |
| Председатель профсоюзного комитета работников | Забелина Л.Н. | | 28.08.2018 |
| Председатель объединенного совета обучающихся | Маркин В.Е. | | 28.08.2018 |
| И.о. председателя профсоюзного комитета студентов | Шаклов Р.Ю. | | 28.08.2018 |
| Версия: 01 | | | Стр. 1 из 9 |



1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Брянский государственный инженерно-технологический университет» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и регламентирует порядок её создания, работы и принятия решений.

1.2. Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее - Комиссия) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Брянский государственный инженерно-технологический университет» (далее - Университет, БГИТУ) создается в целях урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование, в том числе в случаях:

а) возникновения конфликта интересов педагогического работника;

Конфликт интересов педагогического работника — ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей профессиональной деятельности.



Под указанное определение конфликта интересов в БГИТУ попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей. Ряд ключевых моментов, в которых возникновение конфликта интересов является наиболее вероятным:

- репетиторство преподавателя с обучающимися;
 - получение подарков и услуг;
 - участие в формировании списка учебных групп;
 - участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
 - небезвыгодные предложения преподавателю от родителей (законных представителей) обучающихся, которых он обучает или у которых является куратором;
 - участие в распределении стипендий, материальной поддержки для обучающихся;
 - небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) обучающихся, самих обучающихся;
 - другие случаи.
- б) применения локальных нормативных актов;
- в) обжалования решений о применении к обучающимся дисциплинарного взыскания;
- г) *обжалования порядка проведения государственной итоговой аттестации выпускников, текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся;*
- д) в других случаях.



1.3. Участниками образовательных отношений являются обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся, научно-педагогические работники, БГИТУ.

1.4. Члены Комиссии осуществляют свою деятельность на безвозмездной основе.

1.5. Принципы работы членов Комиссии:

- принцип законности - решения должны приниматься на основе законодательства Российской Федерации, Устава и иных локальных нормативных актов БГИТУ;

- принцип справедливости - каждый член Комиссии принимает решение исходя из собственного нравственного чувства справедливости;

- принцип равенства - все члены Комиссии равны в своих правах и обязанностях, не зависимо от занимаемой должности, социального и материального положения, за исключением председателя Комиссии, который несет ответственность за работу Комиссии и обладает дополнительными правами и обязанностями;

- принцип независимости - решения должны приниматься каждым членом комиссии самостоятельно, никто не имеет права влиять и (или) оказывать какое-либо давление на членов Комиссии;

- принцип объективности - члены Комиссии должны принимать законные и справедливые решения независимо от личного отношения, взаимных симпатий и антипатий с заявителем или ответчиком;

- принцип конфиденциальности - члены Комиссии не имеют право разглашать ставшую им известной информацию в ходе рассмотрения конфликтной ситуации, если решение принималось на закрытом заседании Комиссии.



1.6. Комиссия не принимает к рассмотрению заявления, предметом которых являются конфликтные ситуации, связанные с трудовыми правоотношениями между работниками, а также между работниками и работодателем.

2. Порядок создания, организации работы, принятия решений Комиссией

2.1. Комиссия избирается на заседании Ученого совета, большинством голосов путем открытого голосования в количестве пяти человек сроком на два года.

2.2. В состав Комиссии входят совершеннолетние обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся, работники БГИТУ.

2.3. Председателя Комиссии выбирают из числа членов Комиссии большинством голосов путем открытого голосования.

Если в повестке дня стоит вопрос об избрании Председателя Комиссии, то решение может быть принято только при участии в голосовании всех членов Комиссии.

2.4. Срок полномочий Председателя соответствует сроку действия Комиссии с правом переизбрания на новый срок.

2.5. Досрочное прекращение полномочий члена Комиссии осуществляется:

- на основании личного заявления члена Комиссии об исключении из его состава;
- по требованию не менее 2/3 членов Комиссии, выраженному в письменной форме;
- в случае отчисления из БГИТУ обучающегося, являющегося членом Комиссии, либо родителем (законным представителем) которого является член Комиссии, или увольнения работника - члена Комиссии;



- в случае разглашения информации, ставшей ему известной в процессе разрешения конфликтной ситуации, рассматриваемой в закрытом заседании Комиссии.

2.6. В случае досрочного прекращения полномочий члена Комиссии в ее состав избирается новый представитель от соответствующей категории участников образовательного процесса в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

2.7. Заявления о возникновении конфликтных ситуаций между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование подаются в Комиссию в письменной форме. Заявителями являются участники образовательных отношений.

В заявлении указываются конкретные факты или признаки нарушений прав участников образовательных отношений, лица, допустившие нарушения, иные обстоятельства. К заявлению должны быть приложены подтверждающие документы. В заявлении заявитель обязательно указывает свои требования, каким образом, по мнению заявителя, должны быть восстановлены его нарушенные права.

2.8. Комиссия рассматривает возникающие конфликты по поступившим заявлениям только на территории БГИТУ (Учебные корпуса, Столовая, Студенческое общежитие), не позднее 15 рабочих дней с момента поступления заявления, заранее оповестив заявителя и ответчика.

2.9. Сроки рассмотрения обращения могут продлеваться по решению Председателя Комиссии для детального рассмотрения конфликта, в том числе для изучения документов, сбора информации и проверки ее достоверности, если это необходимо.



2.10. Лицо, направившее в Комиссию заявление, вправе присутствовать при его рассмотрении на заседании Комиссии. Лица, чьи действия обжалуются, также вправе присутствовать на заседании Комиссии.

2.11. Стороны конфликта вправе давать пояснения, представлять доказательства.

2.12. Для объективного и всестороннего рассмотрения заявлений Комиссия вправе приглашать на заседания и заслушивать иных участников образовательных отношений.

Неявка лиц, указанных в пунктах 2.10. и 2.12. настоящего Положения, на заседание Комиссии либо немотивированный отказ от показаний не являются препятствием для рассмотрения заявления по существу с вынесением решения.

2.13. Решение Комиссии принимается большинством голосов путем открытого голосования и фиксируется в протоколе заседания Комиссии. Решение комиссии правомочно в случае, если на заседании присутствовало и проголосовало более 50% членов Комиссии.

2.14. В случае если мнение членов Комиссии разделилось поровну, решающим является голос председателя Комиссии.

2.15. Заседания Комиссии могут проходить как в закрытом, так и открытом режиме. Решение о том, в каком режиме должно проходить заседание Комиссии принимает лицо, обратившееся в Комиссию. Для этого режим заседания указывается им при подаче заявления.

2.16. В случае, если заседание проводилось в закрытом режиме, Председатель и члены Комиссии не имеют права разглашать информацию, поступающую к ним, обеспечивают соблюдение принципа конфиденциальности. Никто, кроме членов Комиссии и ректора Университета, не имеет доступа к такой информации.



Член Комиссии, в том числе Председатель, нарушивший принцип конфиденциальности, должен быть исключен из состава Комиссии.

2.17. В случае, если заседание проводилось в открытом режиме, то запрет на разглашение информации отсутствует.

2.18. Решение Комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений в БГИТУ и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

3. Права членов Комиссии

3.1. Комиссия имеет право:

- принимать к рассмотрению заявления любого участника образовательных отношений, который считает, что его права нарушены;
- принимать решение по каждому спорному вопросу, относящемуся к ее компетенции;
- запрашивать дополнительную информацию, документацию, материалы для изучения вопроса и принятия справедливого и законного решения;
- приостанавливать или отменять ранее принятые решения на основании повторного всестороннего изучения конфликтной ситуации;
- рекомендовать внесение изменений в локальные нормативные акты БГИТУ с целью демократизации основ управления или расширения прав участников образовательных отношений.

3.2. Члены Комиссии, в том числе Председатель, не имеют право:

- делегировать свои полномочия третьим лицам;
- голосовать заочно;
- воздерживаться от голосования;
- разглашать сведения, ставшие им известными в ходе разрешения конфликтной ситуации в закрытом режиме;



- отказывать в приеме заявления, если предметом заявления является нарушение прав участника образовательных отношений.

4. Обязанности членов Комиссии

4.1. Члены Комиссии обязаны:

- соблюдать принципы работы Комиссии;
- присутствовать на всех заседаниях Комиссии;
- принимать активное участие в рассмотрении поданных заявлений;
- принимать решение по заявленному вопросу;
- принимать своевременно решение, если не оговорены дополнительные сроки рассмотрения заявления;
- вести протокол заседания комиссии;
- давать обоснованный ответ заявителю в письменной форме.

5. Заключительные положения

5.1. Документация, в том числе заявления и протоколы Комиссии хранятся в БГИТУ в течение трех лет.

5.2. Состав Комиссии и назначение ее председателя оформляются приказом ректора.

5.3. Настоящее Положение разработано и принято с учетом мнения объединенного совета обучающихся БГИТУ, профсоюзного комитета сотрудников БГИТУ, профсоюзного комитета студентов БГИТУ.

5.4. Настоящее Положение вступает в законную силу с момента его утверждения приказом ректора и сроком действия не ограниченно.